

fase 1

In deze fase is het bedoeling dat we zoveel mogelijk gegevens, die van belang zijn voor de besluitvorming, te verzamelen. Hierbij moet je denken aan soorten banen, globale kosten (omdat er nog geen duidelijkheid omtrent een nieuw park enz. is hebben offertes geen zin) en hoe die kosten te beïnvloeden zijn, invloed op het ledenbestand, startsubsidies?, enz.. Nogmaals...dit is vooruitlopen op...zorgen dat we voorbereid zijn als...

Omdat het de bedoeling is om in deze fase ook veel informatie bij verenigingen op te halen, koppelen we een aantal doelstellingen van fase 2. Is onzin om verenigingen 2 keer lastig te vallen. En het bespaart ons tijd. Enige mate van efficiency is ons niet vreemd ;-))

Samen met het bestuur hebben we werkpunten opgesteld. Deze staan verderop in dit document beschreven. Deze werkpunten moeten duidelijk als uitgangspunt gezien worden. Omdat we steeds reflecteren, kijken of verkregen informatie geen nieuwe vragen oproepen, informatie/vragen/aandachtspunten van leden hopen binnen te krijgen, kan dit werkdocument regelmatig aangepast worden.

Fase 1 is de fase van verzamelen, uitzoeken, beschrijven en rapporteren.

Zoals je al gemerkt hebt in de beschrijvingen vinden we het erg belangrijk dat bestuur en leden constant geïnformeerd zijn. Het gaat verder: We willen graag dat leden actief bij het proces betrokken zijn. We zullen een communicatiesysteem opzetten om het voor de leden mogelijk te maken alles te volgen, vragen te stellen, aandachtspunten door te geven. Het is wel zo dat we voor elke publicatie het bestuur op de hoogte brengen en het bestuur uitnodigen om te reageren/corrigeren/overleggen. Daarna is het voor iedereen beschikbaar en hopen we veel vragen en aandachtspunten van de leden te krijgen. Dat komt het proces alleen maar ten goede.

Het is uitdrukkelijk een werkdocument. We schrijven snel onze bevindingen op. Hebben we extra vragen...dan noteren wie die ook . Later wordt alles beter geordend en komen we tot een eindrapport. We kiezen hiervoor om iedereen de kans te geven het proces te volgen en via vragen en opmerkingen hier invloed op te hebben.

Omdat het voorbereidend werk betreft en we voor een systeem, waarin leden invloed op het proces kunnen uitoefenen (uiteraard zonder de hoofddoelstelling uit het oog te verliezen), kiezen is de werkgroep in deze fase klein gehouden.